



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๔๓๔

ที่ ลป. ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๖๓

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบและอนุญาตเผยแพร่แผน จำนวน ๒ แผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ตามแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลโคกสำโรง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม ดังนี้ จะเป็นพระคุณ

๑. ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ลงนามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
๓. อนุญาตให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

ก้ำไฉ

(นางสาวก้ำไฉ จิตรเฉย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ

- ☒ อนุญาต
☐ ไม่อนุญาต

๙๙

(นายณัฐสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลโคกสำโรง
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลโคกสำโรง ตำบลโคกสำโรง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญา จิตระเฉย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี โทรศัพท์ ๐๓๖๔๔๑๖๕๗ - ๖๑ ต่อ ๔๓๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ samrong๒@gmail.com LINE ID : ๐๘๖๕๒๑๖๖๗๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โครงการในแผนปฏิบัติการ	ในหน่วยงาน	และภาคีเครือข่าย	
๑. โรงพยาบาลโคกสำโรง	๓๘๖ คน	- บุคลากรในโรงพยาบาล ร่วม	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า
	(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๔)	กิจกรรมหน่วยงานละไม่น้อยกว่า	๑๐ คน
		๒ คนตามแผนงานโครงการส่งเสริม	
		คุณธรรมจริยธรรม	
		- ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๑ โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑	๑. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม ๑.๑ โดยน้อมนำพระราช ดำรัสพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ประกาศเสียงตามสายทุกเช้า/ กลางวัน	อ่านพระราช ดำรัสทุกวัน	ประชาชนได้ ฟังพระราช ดำรัสพระ เจ้าอยู่หัวน้อม นำไปปฏิบัติ	-	ชมรมจริยธรรมร่วมกับ กลุ่มการพยาบาล งานผู้ป่วยนอก	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ กิจกรรมสวดมนต์ เจริญ สมาธิ และสันทนาธรรม	ฝึ ก ส ม า ธิ เดือนละครั้ง	จนท.ได้ฝึก สมาธิ ทำให้มี สติในการ ปฏิบัติงาน	-	ชมรมจริยธรรมร่วมกับ กลุ่มการพยาบาล / คณะกรรมการบริหาร	๑/ครั้ง/ เดือน	๑/ครั้ง/เดือน	๑/ครั้ง/เดือน	๑/ครั้ง/เดือน

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒	๑. กิจกรรมส่งเสริมยกย่องเชิดชูสนับสนุนให้บุคคลทำความดี ๑.๑ เจ้าหน้าที่ทำความดีต้องร่วมกันประกาศให้เป็นตัวอย่างแก่คนอื่น ๑.๒ คัดเลือกบุคคลดีเด่นของหน่วยงานทั้งทางด้านคุณธรรมโครงการหรือกิจกรรมดีเด่น จนเป็นแบบอย่างได้ ๑.๒.๑ คนดีศรีสาธารณสุข ๑.๒.๒ ข้าราชการดีเด่น	มีแบบอย่างผู้ทำความดี มีแบบอย่างผู้ทำความดี	ผู้ทำความดีสามารถเป็นแบบอย่างได้และบุคลากรอื่นสามารถนำเป็นแบบอย่างการปฏิบัติสำหรับตนเองได้ ผู้ทำความดีสามารถเป็นแบบอย่างได้และบุคลากรอื่นสามารถนำเป็นแบบอย่างการปฏิบัติสำหรับตนเองได้	- -	ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มพัฒนาบุคลากร (HRD) ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มพัฒนาบุคลากร (HRD)	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒	๒. กิจกรรมที่แสดงออกในความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒.๑ วันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันออกพรรษา วันเข้าพรรษา ฯลฯ ๒.๒ วันสำคัญแสดงออกใน	จนท.ทุกหน่วย ลงชื่อร่วมงาน -	จนท.ทุกคนร่วมใจพึงพอใจได้แสดงความจงรักภักดีให้ความร่วมมือไปร่วม	-	ชมรมจริยธรรมและเจ้าหน้าที่ทุกๆ ส่วนในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ความจงรักภักดี ต่อ พระมหากษัตริย์ จัดบอร์ด ไปร่วมกิจกรรม		กิจกรรม	-					
แผนย่อยที่ ๒ (ต่อ)	๒.๓ กิจกรรมกับทางหน่วยงาน ราชการอื่น ๆ - วันดิน ๕ ธ.ค. ๖๘ - ๑๓ ต.ค. ๖๘ วันสวรรคต ร.๙- วันปิยมหาราช ๒๓ ต.ค ๖๘ ร่วมกับ ทางอำเภอโคกสำโรง - วันพ่อแห่งชาติ - พิธีบำเพ็ญกุศลปณธสมวาร ถวายพระราชกุศลสมเด็จพระนาง เจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระ บรมราชชนนีพันปีหลวง	จนท.ทุก หน่วย ลงชื่อ ร่วมงาน -	จนท.ทุกคน ร่วมใจพึง พอใจได้แสดง ความ จงรักภักดีให้ ความร่วมมือ ไปร่วม กิจกรรม	-	ชมรมจริยธรรมและ เจ้าหน้าที่ทุกๆ ส่วนในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔	๑. กิจกรรมชี้แจงเรื่องความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ตามหลัก ของ ITA - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างทุก เดือน ลงเว็บไซต์และปิดประกาศ บอร์ด รพ.	จนท.ปฏิบัติ หน้าที่ความ สุจริต และ โปร่งใส	ผลการ ประเมิน ITA	-	จนท.ทุกคนในหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิ้งค์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงานปี ๒๕๖๘
๑. บุคลากรมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ	๑๐๐%	๑๐๐%
ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่มีข้อร้องเรียนจากพฤติกรรมบริการ		
๒. เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน	๖๙.๖๗%	๘๐%
๓. .แสดงความจงรักภักดี ในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๐๐%	๑๐๐%

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่น่าเชื่อถือ

๓. บรรยากาศการทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เอื้ออาทร และมีการสื่อสารที่ดีต่อกัน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสาวกมล จิตรเจ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

แผน ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายณัฐสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน – ชุมชน / วัด – ศาสนสถาน / โรงเรียน – ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc๙XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโคกสำโรง

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ : ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

รายละเอียดข้อมูล : ตามรายละเอียดที่แนบ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวกมล จิตเร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568

ผู้อนุมัติรับรอง

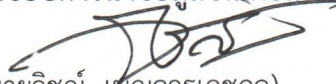


(นายณัฐธิ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายวิษณุ เบญจวรรเดชกุล)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 13 พฤศจิกายน 2568